

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД №1 «РУЧЕЕК» П. ОСИНОВЫЙ МЫС**
663457 Красноярский край, Богучанский район, п. Осиновый Мыс, ул. Береговая, 16
Телефон 89509772775; ruchekosin@yandex.ru
ИНН 2407010863 ОГРН 1022400592862

Изменения в коллективный договор на 2022-2025 гг.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 «Ручеек» п. Осиновый Мыс


_____ А.В. Мезева

От работодателя:

Заведующий Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 «Ручеек» п. Осиновый Мыс



_____ Е.Г. Попова

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в Управлении экономики и планирования администрации Богучанского района

Регистрационный № 2 от «12» 01 2024г

Начальник Управления экономики и планирования администрации Богучанского района


_____ Н.С. Толстикова



Утверждены на Общем собрании трудового коллектива

Протокол № 3 от 25.12.2023г.

МКДОУ детский сад № 1 «Ручеек» п. Осиновый Мыс в лице заведующего Поповой Елены Геннадьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Мезевой Анны Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.13 Коллективного договора от «1» марта 2022 г. рег. № 36, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее (дополнительное) соглашение о нижеследующем:

Внести следующее изменение в Коллективный договор, утвержденный 1.03.2022г.:

1. Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников изложить в новой редакции:

2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются приложением 2 к настоящему Положению.

2.1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в локальных нормативных актах.

2.2 Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Компенсационные выплаты – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее по тексту- ТК РФ) и другими федеральными законами.

2.2.2. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 ТК РФ;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, производятся на основании статьи 148 ТК РФ;
- выплаты при направлении в служебные командировки;
- выплаты при переезде на работу в другую местность;
- выплаты при совмещении работы с получением образования;

- выплаты в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) при увольнении работника;

- выплаты за работу в сельской местности;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 ТК РФ.

Доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (расчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 ТК РФ.

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.2.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников Учреждения устанавливаются районный коэффициент в размере 30%, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районе, приравненном к районам Крайнего Севера, в размере 50% (п.4 ст.3 Закон Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 (ред. от 24.12.2020) «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации)

2.2.5. Оплата труда лиц, работающих в Учреждении по совместительству внутреннему или внешнему, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, в соответствии с действующей системой оплаты труда и производится с учетом районного коэффициента и надбавок. (ч. 1 ст.135 ТК РФ, ст. 285 ТК РФ). При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4. Оплата и нормирование труда

2.4.1. Заработная плата выплачивается работникам по безналичному расчету путем перевода денежных средств в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

2.4.2. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: 10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.4.3. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок информирующий работника о составных частях заработной платы, размере, сумме удержаний.

2.4.4. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи Работодателю соответствующих документов.

2.4.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и условиями труда, устанавливается на основании ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации и по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2.4.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, составленном в письменной форме с указанием в нем содержания и объема дополнительной работы.

2.4.7. Оплата труда работников учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера

2.4.8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель выплачивает эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

2.4.9. Время простоя (ст.72.2 ТК РФ) по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

2.4.10. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в полном размере рассчитанных пропорционально времени простоя.

2.4.11. Время простоя по вине работника не оплачивается.

2.4.12. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель организации.

2.4.13. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. За работником, приостановившим работу в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, сохраняется заработная плата в полном размере.

2. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
3. Пункт 4.8.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;
4. Пункт 4.8.4 исключить;
5. Пункт 3.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
6. Дополнить пунктом 3.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, работника учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Кув - Отп$, где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$Кув = (Знф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Знф2) / (Знф1 + Знф2)$,

где:

Знф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Знф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами

Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

7. Абзацы пятый – шестнадцатый подпункта 3.1.3. (пункта 6) действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

ПРОТОКОЛ № 3

Собрания трудового коллектива

Муниципального казённого дошкольного образовательного
учреждения детский сад №1 «Ручеек» п. Осиновый Мыс

25 декабря 2023г

п. Осиновый Мыс

Для ведения собрания избраны:

Председатель – Попова Е.Г., заведующая МКДОУ «Ручеек» п. Осиновый Мыс

Секретарь – Котелевская В.В., воспитатель

На собрании присутствовало 20 человек

Повестка дня:

1. Внесение изменений в «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 «Ручеек» п. Осиновый Мыс», Приложение № 1 к Коллективному договору МКДОУ детский сад №1 «Ручеек» п. Осиновый Мыс (далее ДОУ) на 2022-2025гг.

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу выступила заведующая ДОУ Попова Е.Г., которая представила проект вносимых изменений в «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 «Ручеек» п. Осиновый Мыс» к Коллективному договору ДОУ на 2022 -2025гг. на основании Постановления администрации Богучанского района от 25.12.23г. № 1389-п о внесении изменений в постановление администрации Богучанского района от 29.12.2021г. № 1177-п «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района», Протеста прокуратуры Богучанского района от 19.12.2023г. № 7-02-2023 на Положение об оплате труда работников МКДОУ детский сад «Ручеек» п. Осиновый Мыс:

1. Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников изложить в новой редакции:
 - 2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.
 - 2.1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.
 - 2.1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются приложением 2 к настоящему Положению.
 - 2.1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в локальных нормативных актах.
 - 2.2 Выплаты компенсационного характера.
 - 2.2.1. Компенсационные выплаты – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных

обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее по тексту- ТК РФ) и другими федеральными законами.

2.2.2. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 ТК РФ;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, производятся на основании статьи 148 ТК РФ;
- выплаты при направлении в служебные командировки;
- выплаты при переезде на работу в другую местность;
- выплаты при совмещении работы с получением образования;
- выплаты в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) при увольнении работника;
- выплаты за работу в сельской местности;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 ТК РФ.

Доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 ТК РФ.

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.2.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников Учреждения устанавливаются районный коэффициент в размере 30%, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районе, приравненном к районам Крайнего Севера, в размере 50% (п.4 ст.3 Закон Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 (ред. от 24.12.2020) «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации)

2.2.5. Оплата труда лиц, работающих в Учреждении по совместительству внутреннему или внешнему, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, в соответствии с действующей системой оплаты труда и производится с учетом районного коэффициента и надбавок. (ч. 1 ст.135 ТК РФ, ст. 285 ТК РФ). При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4. Оплата и нормирование труда

2.4.1. Заработная плата выплачивается работникам по безналичному расчету путем перевода денежных средств в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

2.4.2. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: 10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.4.3. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок информирующий работника о составных частях заработной платы, размере, сумме удержаний.

2.4.4. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи Работодателю соответствующих документов.

2.4.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и условиями труда, устанавливается на основании ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации и по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2.4.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, составленном в письменной форме с указанием в нем содержания и объема дополнительной работы.

2.4.7. Оплата труда работников учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера

2.4.8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель выплачивает эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

2.4.9 Время простоя (ст.72.2 ТК РФ) по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

2.4.10. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в полном размере рассчитанных пропорционально времени простоя.

2.4.11. Время простоя по вине работника не оплачивается.

2.4.12. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель организации.

2.4.13. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. За работником, приостановившим работу в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, сохраняется заработная плата в полном размере.

2. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
3. Пункт 4.8.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;
4. Пункт 4.8.4 исключить;
5. Пункт 3.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
6. Дополнить пунктом 3.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, работника учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Кув - Отп$, где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$, где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

7. Абзацы пятый – шестнадцатый подпункта 3.1.3. (пункта 6) действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Поступило предложение принять проект вносимых изменений и внести данные изменения в Положение об оплате труда.

Вопрос был поставлен на голосование

Проголосовали: За – 20 человека Против -0 Воздержались -0

Решили:

Внести изменения в «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 «Ручеек» п. Осиновый Мыс» к Коллективному договору на 2022-2025гг. МКДОУ детский сад №1 «Ручеек» и Положение принять в новой редакции.

Председатель



Е.Г. Попова

Секретарь



В.В. Котелевская

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 1 «РУЧЕЕК»

26.12.2023г.

ПРИКАЗ

№ 40/од

п. Осиновый Мыс

О внесении изменений в Коллективный договор

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, на основании Постановления администрации Богучанского района от 25.12.23г. № 1389-п о внесении изменений в постановление администрации Богучанского района от 29.12.2021г. № 1177-п «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района», Протеста прокуратуры Богучанского района от 19.12.2023г. № 7-02-2023 на Положение об оплате труда работников МКДОУ детский сад «Ручеек» п. Осиновый Мыс: протокола № 3 от 25.12.2023г. общего собрания трудового коллектива,

Приказываю:

1. Внести в коллективный договор МКДОУ детский сад №1 «Ручеек» п. Осиновый Мыс утвержденный в 2022 году следующие изменения:
 - 1.1. Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников изложить в новой редакции:
 - 2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.
 - 2.1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.
 - 2.1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются приложением 2 к настоящему Положению.
 - 2.1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в локальных нормативных актах.
 - 2.2 Выплаты компенсационного характера.
 - 2.2.1. Компенсационные выплаты – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее по тексту- ТК РФ) и другими федеральными законами.
 - 2.2.2. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.
 - 2.2.3. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 ТК РФ;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, производятся на основании статьи 148 ТК РФ;
- выплаты при направлении в служебные командировки;
- выплаты при переезде на работу в другую местность;
- выплаты при совмещении работы с получением образования;
- выплаты в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) при увольнении работника;
- выплаты за работу в сельской местности;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 ТК РФ.

Доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 ТК РФ.

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.2.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников Учреждения устанавливаются районный коэффициент в размере 30%, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районе, приравненном к районам Крайнего Севера, в размере 50% (п.4 ст.3 Закон Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 (ред. от 24.12.2020) «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации)

2.2.5. Оплата труда лиц, работающих в Учреждении по совместительству внутреннему или внешнему, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, в соответствии с действующей системой оплаты труда и производится с учетом районного коэффициента и надбавок. (ч. 1 ст.135 ТК РФ, ст. 285 ТК РФ). При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4. Оплата и нормирование труда

2.4.1. Заработная плата выплачивается работникам по безналичному расчету путем перевода денежных средств в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

- 2.4.2. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: 10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
- 2.4.3. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок информирующий работника о составных частях заработной платы, размере, сумме удержаний.
- 2.4.4. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи Работодателю соответствующих документов.
- 2.4.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и условиями труда, устанавливается на основании ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации и по результатам проведения специальной оценки условий труда.
- 2.4.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, составленном в письменной форме с указанием в нем содержания и объема дополнительной работы.
- 2.4.7. Оплата труда работников учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:
- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера
- 2.4.8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель выплачивает эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).
- 2.4.9. Время простоя (ст. 72.2 ТК РФ) по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.
- 2.4.10. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в полном размере рассчитанных пропорционально времени простоя.
- 2.4.11. Время простоя по вине работника не оплачивается.
- 2.4.12. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель организации.
- 2.4.13. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. За работником, приостановившим работу в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, сохраняется заработная плата в полном размере.
- 1.2. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
- 1.3. Пункт 4.8.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;
- 1.4. Пункт 4.8.4. исключить;
- 1.5. Пункт 3.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
- 1.6. Дополнить пунктом 3.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях

повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, работника учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Кув - Отп$, где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$, где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

- 1.7. Абзацы пятый – шестнадцатый подпункта 3.1.3. (пункта 6) действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

2. В течение семи рабочих дней со дня подписания изменений, направить на уведомительную регистрацию вносимые изменения в коллективный договор МКДОУ детский сад №1 «Ручеек» п. Осинный Мыс в орган по труду: управление экономики и планирования администрации Богучанского района.
3. Изменения распространяют свои действия, на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующая МКДОУ



Е.Г. Попова

Всего пронумеровано прошито и скреплена печатью
16 (шестнадцать) листов

Заведующая МКДОУ детский сад №1 «Ручеек»
(Е.Г. Попова)

2024г.

